

Приложение
к Протоколу Совета директоров
АО «ЮЭСК» № 4 от 29.07.2021
(дата проведения 29.07.2021)

Политика Группы РусГидро
в области охраны труда

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ.....	3
1.1. СПЕЦИФИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ РУСГИДРО.....	3
1.2. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, А ТАКЖЕ ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ СО СПЕЦИФИКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	4
2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПОЛИТИКИ И ВНЕСЕНИЯ В НЕЕ ИЗМЕНЕНИЙ.....	5
3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	6
4. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	6
5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	7
6. МЕТОДЫ И ПОДХОДЫ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	7
7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.....	8
8. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ.....	10
9. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ.....	10
Приложение.....	12

1. ВВЕДЕНИЕ

Политика Группы РусГидро в области охраны труда (далее – Политика) определяет совокупность выбранных принципов, методов и ограничений ведения деятельности в целях минимизации рисков, связанных с травматизмом, профессиональными заболеваниями работников и обеспечения эффективности выполнения бизнес-процессов Группы РусГидро.

1.1. СПЕЦИФИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ РУСГИДРО

Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» (ПАО «РусГидро»)¹ – крупнейшее российское предприятие в области энергетики, первая в стране и третья в мире компания в отрасли гидроэнергетики. ПАО «РусГидро» является лидером по производству энергии на базе возобновляемых источников энергии (далее – ВИЭ): водных потоков, солнца, ветра и геотермальной энергии.

Установленная мощность электростанций Группы РусГидро составляет 38 ГВт. На текущий момент Группа РусГидро эксплуатирует более 400 объектов генерации, из них более 90 объектов ВИЭ, в том числе крупнейшую в России Саяно-Шушенскую ГЭС мощностью 6,4 тыс. МВт, 9 станций Волжско-Камского каскада общей мощностью 10,5 тыс. МВт, крупнейшие гидроэлектростанции на Дальнем Востоке – Зейская ГЭС (1,33 тыс. МВт) и Бурейская ГЭС (2,01 тыс. МВт), несколько десятков гидроэлектростанций на Северном Кавказе, геотермальные станции на Камчатке и высокоманевренные мощности гидроаккумулирующих электростанций.

В состав Группы РусГидро также входят энергетические компании, осуществляющие производство, передачу, распределению и сбыт электрической и тепловой энергии: АО «ДГК», АО «ДРСК», ПАО «Якутскэнерго», АО «Чукотэнерго», ПАО «Сахалинэнерго», ПАО «Камчатскэнерго», АО «ЮЭСК», ПАО «Магаданэнерго», АО «Сахаэнерго», АО «Теплоэнергосервис», ПАО «Колымаэнерго», АО «Ниже-Бурейская ГЭС», ПАО «Передвижная энергетика».

Энергетические компании, расположенные на территории Дальнего Востока, функционируют в наиболее сложных условиях, характеризующихся суровыми климатическими условиями, обширными территориями и удаленностью основных энергетических объектов от компаний поставщиков оборудования и материалов.

Помимо эксплуатации действующих гидроэлектростанций и объектов ВИЭ и управления энергообъектами Дальнего Востока ПАО «РусГидро» реализует инвестиционные проекты строительства ГЭС и ТЭС в различных регионах Российской Федерации, в том числе в целях замещения выбывающих мощностей ТЭС. Группа РусГидро продолжает реализовывать

¹ Далее также Общество, Компания

ряд проектов в области ВИЭ (строительство малых ГЭС, ветряных и солнечных станций), а также долгосрочную программу комплексной модернизации существующих активов.

В состав Группы РусГидро входят также научно-проектные институты: АО «Институт Гидропроект», АО «ВНИИГ им. Б.Е. Веденеева», АО «Ленгидропроект», АО «Мособлгидропроект».

В сбытовой сектор Группы РусГидро входят гарантирующие поставщики электроэнергии: ПАО «ДЭК», ПАО «Красноярскэнергосбыт», ПАО «РЭСК» и АО «Чувашская энергосбытовая компания», управляемые АО «Энергосбытовая компания РусГидро» (АО «ЭСК РусГидро»).

Взаимодействие ПАО «РусГидро» с подконтрольными организациями в области охраны труда направлено на:

- реализацию стратегии развития Группы РусГидро;
- обеспечение стабильного экономического развития и инвестиционной привлекательности Группы РусГидро;
- защиту прав и интересов работников как самой Компании, так и ее подконтрольных организаций.

1.2. ОСНОВНЫЕ ОПАСНЫЕ И ВРЕДНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ФАКТОРЫ, А ТАКЖЕ ОПАСНОСТИ, СВЯЗАННЫЕ СО СПЕЦИФИКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Специфика деятельности Группы РусГидро (производство электрической и тепловой энергии; передача, распределение и сбыт электрической и тепловой энергии; ремонтно-сервисное обслуживание) связана с воздействием на персонал следующих опасных и вредных производственных факторов:

- *электрический ток* – поражение опасным уровнем напряжения при прикосновении или приближении на недопустимое расстояние к токоведущим частям оборудования приводит к смертельному исходу, оказывает, электрохимическое, биологическое, термическое воздействие электрической дуги;

- *высокая температура, в том числе при пожаре* – ожоги, вследствие воздействия на тело работника рабочей среды (вода, пар, газ) и контакта с неизолированной поверхностью оборудования температурой более 42⁰С;

- *перепады по высоте* – при выполнении работ, падение работника с высоты или падения предметов на работника по причине расположения рабочего места на высоте от земли, пола или другой поверхности более 1,8 м;

- *производственное оборудование, элементы конструкций зданий и сооружений* (далее – ЗиС) – поражение работника движущимися, незащищенными частями оборудования, удары о неподвижные элементы

конструкции. В результате разрушения оборудования или обрушения ЗИС возникает поражение работника: ударной волной, в том числе в результате детонации взрывоопасных смесей газов, при выбросе (прорыве) под давлением жидкости, пара или газа, фрагментами оборудования и инструментами; затопления помещений, в которых производятся работы;

– *акватория воды (глубина воды, волнение водной поверхности)* – утопление или травмирование работника при работах близи воды (на воде), выполнение водолазных работ по обслуживанию гидротехнических сооружений;

– *автомобильный транспорт* – травмирование работников в результате дорожно-транспортных происшествий;

– *опасности, связанные с воздействием на работников животных и насекомых* – укусы и разрывы, заражения;

– *токсичные газы и вещества* – отравление газообразными веществами общетоксического и другого вредного воздействия (аммиак, хлор и другие сжатые, сжиженные и растворенные газы) в результате утечки из баллонов, бочек, цистерн;

– *электромагнитные поля промышленных частот* – длительное и регулярное воздействие может привести к повышенной утомляемости, нарушению сна, головным болям, снижению давления, снижению частоты пульса; нарушениям в иммунной, нервной, эндокринной, сердечно-сосудистой системах; развитию онкологических заболеваний; развитию заболеваний центральной нервной системы;

– *недостаточная освещенность рабочей зоны* – может привести к заболеваниям органов зрения;

– *повышенная запыленность воздуха в рабочей зоне* – может привести к заболеваниям органов дыхания;

– *повышенный уровень шума и общей вибрации* (в машинных залах, компрессорных и других помещениях и сооружениях) – может привести к заболеваниям органов слуха и организма в целом, утомляемости, снижению реакций человека;

– *пониженная или повышенная температура воздуха в производственных помещениях, повышенная влажность воздуха* – может привести к обморожению; тепловым ударам.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПОЛИТИКИ И ВНЕСЕНИЯ В НЕЕ ИЗМЕНЕНИЙ

Политика основана на Конституции Российской Федерации, государственной политике в области охраны труда, федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, регулирующих безопасность труда и международных договорах Российской Федерации в области труда.

Политика является составной частью системы управления охраной труда (далее – СУОТ), функционирование которой определено Трудовым кодексом Российской Федерации.

Настоящая Политика подлежит пересмотру при изменении основных направлений производственной деятельности, которые влекут появление производственных рисков, связанных с новой спецификой деятельности Группы РусГидро, а также достижениям целей в области охраны труда, выполнения обязательств, заявленных в Политике, но не реже чем 1 раз в 3 года.

Изменения в Политику вносятся решением Совета директоров Общества.

3. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика является публичной документированной декларацией Группы РусГидро о намерении и гарантированном выполнении обязательств по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых обязательств.

Предметной областью Политики является охрана труда, определяемая как система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Политика определяет бизнес-процессы СУОТ. Положения Политики реализуются путем выполнения регламентов, обеспечивающих функционирование СУОТ.

Политика распространяется на все управленческие и технологические процессы, производственные и технологические комплексы объектов Группы РусГидро.

Политика является обязательной для исполнения всеми структурными подразделениями Общества, его филиалами и подконтрольными организациями, а также иными лицами, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро.

4. ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основной целью Группы РусГидро в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством:

– предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

– обеспечения выполнения соответствующих нормативных требований охраны труда;

– оценки, управления и снижения профессиональных рисков.

На всех объектах Группы РусГидро в ключевых показателях эффективности должны быть установлены измеримые цели в области охраны

труда в отношении производственного травматизма в составе ключевых показателей эффективности.

5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика направлена на обеспечение исполнения следующих принципов:

- приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности;
- лидерства руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда;
- нулевого порога терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнения работником должностных обязанностей;
- приоритета превентивных мер по отношению к реактивным мерам;
- разграничения ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления;
- постоянного улучшения деятельности в области охраны труда;
- привлечения работников к участию в управлении охраной труда;
- обеспечения безопасности персонала на основе управления рисками, связанными с выполняемой работой;
- информационной открытости деятельности Группы РусГидро в области охраны труда;
- неукоснительного соблюдения нормативных требований охраны труда.

6. МЕТОДЫ И ПОДХОДЫ К ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основные методы, используемые при осуществлении деятельности по обеспечению безопасности труда и позволяющие обеспечить достижения целей в области охраны труда наиболее эффективными способами определяются в Положении о СУОТ и процедурах (регламентах), обеспечивающих функционирование СУОТ.

Применяемые методы, указанные в Положении о СУОТ и процедурах (регламентах), обеспечивающих функционирование СУОТ, основаны на применении риск-ориентированного подхода.

Принятие решений по управлению всеми процессами функционирования СУОТ основывается на использовании подхода, состоящего из последовательных действий:

- планирование деятельности в области охраны труда;
- реализация мероприятий в области охраны труда;
- контроль деятельности в области охраны труда;

– анализ и планирование улучшений деятельности в области охраны труда.

7. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В производственной деятельности для достижения поставленных целей в области охраны труда Группа РусГидро принимает на себя следующие обязательства:

– обеспечение постоянного функционирования и совершенствования системы управления охраной труда;

– выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

– проведение оценки и разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков, устранение опасностей;

– создание условий по привлечению работников и их представительных органов к участию в управлении охраной труда, в деятельность по исключению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействию в постоянном улучшении системы управления охраной труда и реализации настоящей Политики и поощрение такого участия;

– применение принципа «нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда», в том числе к персональной ответственности каждого работника за несоблюдение требований безопасности и допущению нарушений, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;

– обеспечение правом каждого работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;

– реализация системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;

– обеспечение условий по снижению и исключению ошибок персонала, приводящих к травматизму, отказам оборудования и аварийности;

– обеспечение расследования каждого несчастного случая и профессионального заболевания, проведение анализа произошедших несчастных случаев на производстве с целью выявления истинных причин, поиска путей снижения травматизма и предотвращения подобных случаев;

– информирование работников и иных заинтересованных сторон, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро, об условиях труда и существующих рисках, о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- обеспечение функционирования единой скоординированной системы профессионального отбора и обучения кадров;
- повышение уровня квалификации и подготовки работников в области охраны труда и безопасного производства работ, совершенствование системы обучения в области безопасного проведения работ; подготовка персонала к решению разнообразных задач в области охраны труда, обучение методами организации безопасных условий труда, в соответствующих условиях;
- пропаганда необходимости и значимости соблюдения требований охраны труда как фактора сохранения жизни и здоровья работников;
- обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обеспечение функционирования систем контроля за условиями труда на рабочих местах, за выполнением нормативных требований в области охраны труда, в том числе подрядными организациями, выполняющими работы на объектах Группы РусГидро;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- применение современных, доступных технологий в сфере обеспечения безопасности труда;
- проведение, стимулирование и внедрение результатов научных исследований, опытно-конструкторских разработок, направленных на повышение безопасности персонала;
- вывод из эксплуатации экономически неэффективного, физически и морально устаревшего энергетического оборудования с введением необходимого объема новых современных мощностей, внедрения и использования передовых технологий, обеспечивающих повышенный уровень безопасности при осуществлении производственной деятельности;
- обеспечение качества ремонтов, проводимых на объектах Группы РусГидро, проведение своевременных ремонтов с целью повышения безопасности выполняемых работ, снижения отказов оборудования;
- обеспечение качества проектирования вновь вводимых объектов и оборудования, обеспечивающих безопасные условия труда, надежность работы оборудования;
- обеспечение качественного отбора и выбора поставщиков/подрядчиков продукции, сырья и материалов, товаров, услуг, а также проводимых закупочных процедур, влияющих на безопасность персонала;
- обеспечение необходимыми организационными, финансовыми и материально-техническими ресурсами для реализации настоящей Политики;

– совершенствование нормативной базы путем разработки локальных нормативных документов (актов) в целях повышения безопасности труда.

Менеджмент Группы РусГидро гарантирует выполнение им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, указанных в настоящей Политике.

8. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика является основой для формирования долгосрочных и краткосрочных целей в области охраны труда Группы РусГидро, анализа их выполнения и оценки результативности мероприятий по достижению указанных целей.

Настоящая Политика должна приниматься во внимание при:

- разработке программ / планов по улучшению условий и охраны труда;
- определении функциональных обязанностей и ответственности работников в рамках СУОТ;
- разработке и реализации мер по обеспечению готовности и реагированию на аварийные и чрезвычайные ситуации;
- проведении оценки результативности СУОТ;
- принятии технических и управленческих решений, влияющих на обеспечение безопасности персонала.

Основные положения настоящей Политики реализуются путем выполнения процедур (регламентов), обеспечивающих функционирование СУОТ, которые также направлены на достижение целей в области охраны труда.

Реализация настоящей Политики осуществляется также путем закрепления соответствующих обязательств и основных ее положений в договорах с подрядчиками и поставщиками.

Распределение ресурсов при формировании планов в области охраны труда должно обеспечивать последовательное и полное выполнение требований настоящей Политики при осуществлении деятельности объектов Группы РусГидро при максимально возможной безопасности персонала.

9. ИНФОРМИРОВАНИЕ ОБ ОСНОВНЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Доведение основных положений настоящей Политики до работников Группы РусГидро, подрядчиков и иных лиц, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро осуществляется следующими способами:

- размещением выписки «Основные положения Политики Группы РусГидро в области охраны труда» в соответствии с приложением

к настоящей Политике в общедоступных местах и на информационных стендах объектов Группы РусГидро;

- размещением Политики на корпоративном сайте Общества;
- включением Политики в программу вводного инструктажа по охране труда.

Доведение настоящей Политики до персонала поставщиков и подрядных организаций осуществляется также путем закрепления соответствующих обязательств и основных ее положений в заключаемых договорах.

Основные положения Политики Группы РусГидро области охраны труда

Публичное акционерное общество «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» (ПАО «РусГидро») – крупнейшее российское предприятие в области энергетики, первая в стране и третья в мире компания в отрасли гидроэнергетики.

Группа РусГидро объединяет компании, осуществляющие:

- производство, передачу, распределение и сбыт электрической и тепловой энергии;
- проектирование, строительство, ремонтно-сервисное обслуживание, техническое перевооружение и реконструкцию энергетических объектов;
- научную деятельность.

Политика Группы РусГидро области охраны труда (далее – Политика) распространяется на все управленческие и технологические процессы, производственные и технологические комплексы объектов Группы РусГидро.

Политика является обязательной для исполнения всеми структурными подразделениями Общества, его филиалами и подконтрольными организациями, а также третьими лицами, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро.

Руководство Группы РусГидро гарантирует выполнение им обязательств по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств, указанных в Политике.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основной целью в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности посредством:

- предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- обеспечения выполнения соответствующих нормативных требований охраны труда;
- оценки, управления и снижения профессиональных рисков.

На всех объектах Группы РусГидро в ключевых показателях эффективности должны быть установлены измеримые цели в области охраны труда в отношении производственного травматизма в составе ключевых показателей эффективности.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика направлена на обеспечение исполнения принципов:

- приоритета сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности;
- лидерства руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда;
- нулевого порога терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнения работником должностных обязанностей;
- приоритета превентивных мер по отношению к реактивным мерам;
- разграничения ответственности и функций субъектов управления охраной труда на всех уровнях управления;
- постоянного улучшения деятельности в области охраны труда;
- привлечение работников к участию в управлении охраной труда;
- обеспечения безопасности персонала на основе управления рисками, связанными с выполняемой работой;
- информационной открытости деятельности Группы РусГидро в области охраны труда;
- неукоснительного соблюдения нормативных требований охраны труда.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В производственной деятельности для достижения поставленных целей в области охраны труда Группа РусГидро принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечение постоянного функционирования и совершенствования системы управления охраной труда (далее – СУОТ);
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- проведение оценки и разработка мероприятий по снижению профессиональных рисков, устранение опасностей;
- создание условий по привлечению работников и их представительных органов к участию в управлении охраной труда, в деятельность по исключению профессиональных рисков, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, содействие в постоянном улучшении системы управления охраной труда и реализации Политики и поощрение такого участия;

- применение принципа «нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и нормативных требований в области охраны труда», в том числе к персональной ответственности каждого работника за несоблюдение требований безопасности и допущению нарушений, способных причинить ущерб здоровью и жизни работников;
- обеспечение правом каждого работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- реализация системы мотивации, стимулирующей работников к безусловному соблюдению требований охраны труда;
- обеспечение условий по снижению и исключению ошибок персонала, приводящих к травматизму, отказам оборудования и аварийности;
- обеспечение расследования каждого несчастного случая и профессионального заболевания, проведение анализа произошедших несчастных случаев на производстве с целью выявления истинных причин, поиска путей снижения травматизма и предотвращения подобных случаев;
- информирование работников и иных заинтересованных сторон, на которых могут распространяться производственные факторы объектов Группы РусГидро, об условиях труда и существующих рисках, мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторах;
- обеспечение функционирования единой скоординированной системы профессионального отбора и обучения кадров;
- повышение уровня квалификации и подготовки работников в области охраны труда и безопасного производства работ. Совершенствование системы обучения в области безопасного проведения работ. Подготовка персонала к решению разнообразных задач в области охраны труда, обучение методами организации безопасных условий труда, в соответствующих условиях;
- пропаганда необходимости и значимости соблюдения требований охраны труда как фактора сохранения жизни и здоровья работников;
- обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- обеспечение функционирования систем контроля за условиями труда на рабочих местах, за выполнением нормативных требований в области охраны труда, в том числе подрядными организациями, выполняющих работы на объектах Группы РусГидро;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- применение современных, доступных технологий в сфере обеспечения безопасности труда;
- проведение, стимулирование и внедрение результатов научных исследований, опытно-конструкторских разработок, направленных на повышение безопасности персонала;
- вывод из эксплуатации экономически неэффективного, физически и морально устаревшего энергетического оборудования с введением необходимого объема новых современных мощностей, внедрения и использования передовых технологий, обеспечивающих повышенный уровень безопасности при осуществлении производственной деятельности;
- обеспечение качества ремонтов, проводимых на объектах Группы РусГидро, проведение своевременных ремонтов с целью повышения безопасности выполняемых работ, снижения отказов оборудования;
- обеспечение качества проектирования вновь вводимых объектов и оборудования, обеспечивающих безопасные условия труда, надежность работы оборудования;
- обеспечение качества отбора и выбора поставщиков/подрядчиков продукции, сырья и материалов, товаров, услуг, а также проводимых закупочных процедур, влияющих на безопасность персонала;
- обеспечение необходимыми организационными, финансовыми и материально-техническими ресурсами для реализации Политики;
- совершенствование нормативной базы путем разработки локальных нормативных документов (актов) в целях повышения безопасности труда.